



SERVIDORES PÚBLICOS RESPONSABLES		GESTIÓN DE PRESUPUESTO				EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR GRUPO DE GASTO, NOVIEMBRE 2025 (Programas 67, 68 y 69)		EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR CLASIFICACIÓN GEOGRÁFICA NOVIEMBRE 2025		SERVICIOS PERSONALES, TÉCNICOS Y PROFESIONALES													
Secretario Técnico, Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Seguridad	Lic. Ismael Alejandro Cifuentes Bustamante	Presupuesto STCNS 2025	Inicial	Vigente	Q	15,024,005.00	Grupo 000: Servicios Personales	Q	1,725,481.28	Región 1: Metropolitana	Q 3,020,473.35	Presupuesto para pago de salarios y honorarios STCNS 2025	Q	10,270,000.00									
Sub-Coordinadora Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Seguridad	M.A. Reyna Aracely Corado Recinos	Presupuesto INEES 2025	Inicial	Vigente	Q	7,690,295.00	Grupo 100: Servicios No Personales	Q	298,022.62			EJECUCIÓN POR FINALIDAD NOVIEMBRE 2025	Q 3,020,473.35	Presupuesto para pago de salarios y honorarios INEES 2025	Q	5,962,358.00							
		Presupuesto IGSNS 2025	Inicial	Vigente	Q	7,810,675.00	Grupo 200: Materiales y Suministros	Q	145,425.74	Presupuesto para pago de salarios y honorarios IGSNS 2025	Q			6,128,299.00									
Director General, Instituto Nacional de Estudios Estratégicos en Seguridad	Dr. Pablo Daniel Rangel Romero	Presupuesto ejecutado durante el mes de noviembre STCNS			Q	1,307,693.24	Grupo 300: Propiedad, Planta, Equipo e Intangible	Q	314,345.00	Presupuesto ejecutado en pago de salarios y honorarios en noviembre STCNS	Q			822,097.47									
		Presupuesto ejecutado durante el mes de noviembre INEES			Q	863,691.75	Grupo 400: Transferencias Corrientes	Q	537,198.71	Presupuesto ejecutado en pago de salarios y honorarios en noviembre INEES	Q	426,019.81											
Inspector General, Inspectoría General del Sistema Nacional de Seguridad	Dr. Carlos Humberto Castellanos Morales	Presupuesto ejecutado durante el mes de noviembre IGSNS			Q	849,088.36				<div>Gestión de Presupuesto por Mes % Ejecución</div> <table><tr><th>Entidad</th><th>Presupuesto Ejecutado (Q)</th><th>Porcentaje de Ejecución (%)</th></tr><tr><td>STCNS</td><td>1,307,693.24</td><td>8.70%</td></tr><tr><td>INEES</td><td>863,691.75</td><td>11.23%</td></tr><tr><td>IGSNS</td><td>849,088.36</td><td>10.87%</td></tr></table>					Entidad	Presupuesto Ejecutado (Q)	Porcentaje de Ejecución (%)	STCNS	1,307,693.24	8.70%	INEES	863,691.75	11.23%
		Entidad	Presupuesto Ejecutado (Q)	Porcentaje de Ejecución (%)																			
STCNS	1,307,693.24	8.70%																					
INEES	863,691.75	11.23%																					
IGSNS	849,088.36	10.87%																					
Porcentaje de Ejecución del mes de noviembre STCNS					8.70%	Porcentaje de Ejecución del mes de noviembre INEES					8.00%												
Director Financiero, Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Seguridad	Lic. Luis Antonio Alfaro Cojulún	Porcentaje de Ejecución del mes de noviembre IGSNS				10.87%	Porcentaje de ejecución en el pago de salarios y honorarios en noviembre STCNS					7.15%											
		Porcentaje de Ejecución del mes de noviembre IGSNS					10.87%	Porcentaje de ejecución en el pago de salarios y honorarios en noviembre INEES					7.79%										
										Personal 011 y 022													
												STCNS			65								
												INEES			35								
												IGSNS			42								
												Servicios técnicos o Profesionales 029											
												STCNS			1								
												INEES			1								
												IGSNS			0								
												Servicios técnicos o Profesionales 18											
												STCNS			0								
												INEES			0								
												IGSNS			0								

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS			
PROGRAMA 67	Fortalecimiento y Apoyo al Sistema Nacional de Seguridad		
PROGRAMA 68	Estudios Estratégicos en Seguridad		
PROGRAMA 69	Inspectoría General del Sistema Nacional de Seguridad		

PRESUPUESTO VIGENTE	PRESUPUESTO EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
2025		
Q 15,024,005.00	Q13,458,849.34	89.58%
Q 7,690,295.00	Q6,846,902.28	89.03%
Q 7,810,675.00	Q6,780,191.30	86.81%
Q 30,524,975.00	Q27,085,942.92	88.73%

STCNS
Presupuesto Acumulado

Concepto	Presupuesto (Q)	Ejecución (Q)	Porcentaje (%)
VIGENTE	30,524,975.00		
EJECUTADO		27,085,942.92	88.73%

PRINCIPALES AVANCES O LOGROS MES DE NOVIEMBRE 2025	
La CAP elaboró una Hoja de Ruta solicitada por el Consejo Nacional de Seguridad, resultado de un proceso interinstitucional que incluyó reuniones técnicas con instituciones del SNS y actores especializados. Este trabajo permitió unificar criterios, definir insumos esenciales y consolidar una visión común sobre responsabilidades y pasos estratégicos. La CAP coordinó y sistematizó los aportes técnicos de cada entidad, integrando información coherente y verificable en los plazos establecidos. La Hoja de Ruta fue presentada al CNS como un insumo de alto nivel que orienta la toma de decisiones, clarifica fases y requerimientos, y fortalece la coordinación interinstitucional.	
La CAP impulsó avances sustantivos en el Plan Petén — Ruta al Desarrollo I y II al coordinar reuniones técnicas que permitieron actualizar el análisis de vulnerabilidades territoriales y consolidar colectivamente la Matriz del Plan de Acción Interinstitucional (MAI). En este proceso participaron 28 instituciones, validando 3 objetivos generales, 14 específicos y 36 acciones interinstitucionales que fortalecen la articulación territorial y la coordinación del Estado en Petén. Estos resultados contribuyen a una gobernanza más efectiva y a una respuesta integrada frente a los desafíos de seguridad y desarrollo en el departamento.	
Presentación de la Política Nacional de Seguridad a la Mesa de Seguridad Ciudadana del Departamento de Alta Verapaz.	
Conferencia con el Instituto Guatemalteco de Migración, sobre: La nueva gestión migratoria con enfoque de derechos humanos y seguridad democrática, asistiendo 32 personas miembros del CAI y otras instituciones, y Desarrollo del WEBINAR: Sistema Nacional de Seguridad de España con la Embajada de España: contando con la visualización de 66 participantes.	
En observancia a lo establecido en el Código de Probidad, Ética y Transparencia, la Inspectoría General del Sistema Nacional de Seguridad, realizó la actividad denominada "Rally de Ética" con el recurso humano, por medio de la que se impulsó el aprendizaje en temas de responsabilidad, vocación de servicio, no discriminación, primacía del bien común, integridad, legalidad, diligencia, objetividad, entre otros, para generar y cultivar una cultura organizacional transparente, con enfoque de rendición de cuentas.	